

Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МОУ ДО ЦАТ «Перспектива»

Представитель работодателя, в лице руководителя образовательной организации Кулигиной Ольги Валерьевны, действующий на основании Устава, с одной стороны, и Представитель от работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Бочаровой Натальи Вадимовны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МОУ ДО ЦАТ «Перспектива» на 2024–2027 гг. в связи с утверждением нового Положения о системе оплаты труда работников МОУ ДО ЦАТ «Перспектива» и необходимостью приведения условий оплаты труда в соответствие с действующим законодательством, муниципальными нормативными актами и Территориальным отраслевым соглашением.

Стороны договорились внести в коллективный договор МОУ ДО ЦАТ «Перспектива» на 2024–2027 гг. следующие изменения и дополнения, касающиеся оплаты труда:

1. Внести изменение в наименование Приложения 2: «Положение об оплате труда работников МОУ ДО ЦАТ «Перспектива»» заменить словами «Положение о системе оплаты труда работников МОУ ДО ЦАТ «Перспектива»» в соответствующих падежах.
2. Изложить в новой редакции пункт 6.1 Перечень видов выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника учреждения, установленный в соответствии с перечнем, установленным Положением о системе оплаты труда работников отрасли:

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу)/ размер ежемесячных выплат, рублей
	Выплаты за:	
1.	- проведение тематических утренников, праздников, игр, фестивалей, конкурсов и других массовых мероприятий	до 500%
2.	- разработку методических и дидактических материалов	до 500%
3.	- создание интерьера, за оформление учебных кабинетов и залов (помещений) Учреждения в соответствии с реализуемой программой	до 500%
4.	- подготовку обучающихся, которые показывают высокие достижения в образовании, творчестве	до 500%
5.	- заведование оборудованными учебными кабинетами	до 500%
6.	- оказание психолого-педагогической помощи семьям	до 500%
7.	- выполнение ремонтных работ	до 500%

8.	- разработку учредительных документов и локальных актов Центра	до 500%
9.	- работу на различных WEB-ресурсах и с программными комплексами	до 500%
10.	- выполнение общественной работы	до 500%
11.	- наставничество	до 500%
12.	- работу по заключению договоров, ведение документации по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности,	до 500%
13.	- ведение документации по антитеррористической безопасности, пожарной безопасности	до 500%
14.	- разработку служебной документации	до 500%
15.	- работу в комиссиях	до 500%
16.	- участие в работе по благоустройству помещений и территории, - подготовку Учреждения к новому учебному году	до 500% до 500%
17.	- выполнение работ по оформлению выставок, изготовлению атрибутов к массовым мероприятиям	до 500%
18.	- погрузочно-разгрузочные работы	до 500%
19.	- руководство профсоюзной организацией	до 500%
20.	- за руководство практикой студентов	до 500%
21.	- оформление заявлений и сертификатов персонифицированного дополнительного образования, за регистрацию заявлений на получение сертификатов персонифицированного дополнительного образования	до 500%
22.	- организацию издательской и оформительской деятельности по итогам обобщения передового педагогического опыта Центра	до 500%
23.	- осуществление руководства методическими объединениями	до 500%
24.	- работы, связанные с материальной ответственностью и инвентаризацией	до 500%

3. Изложить в новой редакции пункт 4.1 и пункт 4.2. Положения о стимулирующих выплатах (надбавках и доплатах) постоянного (временного) характера педагогическому персоналу (Приложение 2 Положение о системе оплаты труда работников МОУ ДО ЦАТ «Перспектива»):

4.1 Стимулирующие выплаты педагогическому персоналу назначаются в порядке, общем с назначением стимулирующих выплат остальным категориям персонала учреждения и назначаются на основании следующих критериев:

Наименование должности	Критерии результативности и качества работы, виды доплат	Размер доплат, % от должностного оклада (ставки) или абсолютный размер
Педагог дополнительно го образования, педагог-	Качественная подготовка детей к участию в конкурсах или соревнованиях различного уровня	до 500%
	Разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и	до 500%

организатор, педагог- психолог, концертмейстер, методист	новаторство в педагогической деятельности	
	Активное участие в открытых мероприятиях различного уровня	до 500%
	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, конференций, семинаров, стажировок на городском, областном, федеральном уровне	до 500%
	Активное участие в подготовке, проведении педагогических и методических советов, семинаров, выставок, методических объединений разного уровня	до 500%
	Публикация своего опыта	до 500%
	Реализация значимых проектов, планируемых на уровне департамента образования или других структур на уровне города	до 500%
	Сложность и напряженность	до 500%
	Выполнение работ по оформлению выставок, изготовлению атрибутов к массовым мероприятиям и др.	до 500%
	Результативное участие в профессиональных конкурсах	до 500%
	Результативность и актуальность мониторинговых исследований	до 500%
	Организация коллективно-творческой, проектной деятельности обучающихся	до 500%
	Сохранение контингента обучающихся	до 500%

4.2 Стимулирующие выплаты административному, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы:

Наименование должности	Критерии результативности и качества работы, виды доплат	Размер доплат, % от должностного оклада (ставки) или абсолютный размер
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующий отделом, руководитель структурного подразделения	Внедрение инновационных технологий	до 500%
	Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов	до 500%
	Разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность	до 500%
	Высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 500%
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении Учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, попечительский совет и т.д.)	до 500%
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	до 500%
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	до 500%

	Высокий уровень оформления методической документации (образовательная программа, годовой план учебно-воспитательной работы, программа развития, материалы оперативного и тематического контроля и т.д.)	до 500%
	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций	до 500%
	Использование в работе новых, передовых технологий	до 500%
	Призовые места в городских и областных конкурсах	до 500%
	Представление опыта работы Учреждения и педагогов на разных уровнях	до 500%
	Публикация в СМИ материалов, создающих положительный имидж Учреждения	до 500%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 500%
	Отсутствие обоснованных жалоб	до 500%
	Интенсивность и напряженность труда	до 500%
	Качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря	до 500%
	Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспечения жизнедеятельности учреждения	до 500%
	Высокое качество подготовки учреждения к учебному году	до 500%
	За оперативное устранение аварийных ситуаций	до 500%
	За высокую результативность деятельности	до 500%
	За качество работы	до 500%
	Низкий уровень травматизма	до 500%
	Качественное выполнение особо важных (срочных) заданий различных органов и организация	до 500%
	За качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	до 500%
	За исполнительскую дисциплину	до 500%
	За организацию учебно-тренировочного процесса в помещениях других учреждений	до 500%
	За профессиональные достижения	до 500%
	Качественная организация работы по энергоэффективности учреждения	до 500%
Главный специалист, Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, секретарь, специалист по кадрам,	Использование в работе новых, передовых технологий	до 500%
	Сложность, напряженность труда	до 500%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 500%
	За интенсивность и напряженность труда	до 500%
	За высокую результативность деятельности	до 500%
	За качество работы	до 500%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны контролирующих и других организаций, физических лиц.	до 500%

заведующий библиотекой, художественный руководитель	Низкий уровень травматизма	до 500%
	Качественное выполнение особо важных (срочных) заданий различных органов и организация	до 500%
	За качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	до 500%
	За исполнительскую дисциплину	до 500%
	За организацию учебно-тренировочного процесса в помещениях других учреждений	до 500%
	За профессиональные достижения	до 500%
	Качественная организация и проведение закупок	до 500%
	Качественная организация работы по энергоэффективности учреждения	до 500%
Звукооператор, техник, лаборант, мастер, костюмер, настройщик музыкальных инструментов, художник, балетмейстер	Сложность и напряженность деятельности	до 500%
	Участие в мероприятиях	до 500%
	Качественная организация работы по энергоэффективности учреждения	до 500%
	Отсутствие обоснованных жалоб	до 500%
	Интенсивность и напряженность труда	до 500%
Уборщик служебных помещений	Качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря	до 500%
	Поддержание санитарно-гигиенического состояния сан. узлов	до 500%
	Высокое качество подготовки учреждения к новому учебному году	до 500%
	Отсутствие замечаний со стороны администрации	до 500%
	Интенсивность и напряженность	до 500%
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 500%
	Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспечения жизнедеятельности учреждения	до 500%
	Качественная организация работы по энергоэффективности учреждения	до 500%
Сторож, гардеробщик, вахтер	Содержание территории в соответствии с требованиями СанПиН	до 500%
	Интенсивность и напряженность труда	до 500%
	Качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение инвентаря	до 500%
	Качественная организация работы по энергоэффективности учреждения	до 500%
	За качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	до 500%
	За исполнительскую дисциплину	до 500%
	Отсутствие обоснованных жалоб	до 500%
	Интенсивность и напряженность труда	до 500%

Рабочий	Качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря	до 500%
	Качественная организация и проведение закупок	до 500%
	За оперативное устранение аварийной ситуации	до 500%
	Высокое качество подготовки Центра к учебному году	до 500%
	За оперативное выполнение ремонтных работ в порядке текущей эксплуатации.	до 500%
	за оперативное устранение повреждений и неисправностей по заявкам работников Центра	до 500%
	Качественное обеспечение надлежащего санитарного состояния и порядка на пришкольном участке и принадлежащей к Центре территории	до 500%
	Качественное обеспечение пожарной безопасности Центра, обеспечение безопасности передвижения по территории школьного двора, соблюдение санитарно-гигиенических норм.	до 500%
	Качественная организация работы по энергоэффективности учреждения	до 500%
	Отсутствие обоснованных жалоб	до 500%
	Интенсивность и напряженность труда	до 500%
Контрактный управляющий	Качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря	до 500%
	Качественная организация и проведение закупок	до 500%
	Качественная организация работы по энергоэффективности учреждения	до 500%
	Отсутствие обоснованных жалоб	до 500%
	Интенсивность и напряженность труда	до 500%

4. Заменить слова в пункте 13.1. Положения о системе оплаты труда работников МОУ ДО ЦАТ «Перспектива» с «Оплата труда работников Учреждения производится исходя из продолжительности рабочего времени работников (для педагогических работников – с учетом продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и учебной нагрузки, установленных приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»», предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и коллективным договором в соответствии с положениями ТК РФ» на «Оплата труда работников Учреждения производится исходя из продолжительности рабочего времени работников (для педагогических работников – с учетом продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и учебной нагрузки, установленных приказом Министерства Просвещения РФ от 04.09.2025г. №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным

программам профессионального обучения и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки), предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и коллективным договором в соответствии с положениями ТК РФ».

5. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МОУ ДО ЦАТ «Перспектива» на 2024–2027 гг., вступает в силу с момента подписания сторонами и применяется к отношениям, возникшим с «01» сентября 2026 г.

6. Изменения и дополнения, внесённые настоящим Соглашением, не ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

От работодателя:

Директор МОУ ДО ЦАТ «Перспектива»
Кулигина О.В.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«__01__» сентября 2026 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
Организации
Бочарова Н.В.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«__01__» сентября 2026 г.

